



Unternehmenskodex

Mit vorliegendem Unternehmenskodex kommt **EHRL** seiner sozialen Verantwortung nach.

Wir erwarten, dass sich jede/r MitarbeiterIn persönlich für die Einhaltung dieses Unternehmenskodexes verantwortlich fühlt und Kolleginnen und Kollegen dabei unterstützt, sich daran zu halten. Die Geschäftsführung trägt die Verantwortung für die Durchsetzung dieser Grundsätze. Sie sind Bestandteil unserer Regelungen und Richtlinien.

Unser Unternehmen ist bestens am Markt der deutschen Sicherheitswirtschaft etabliert. Das wollen wir langfristig sicherstellen. Um dies zu erreichen, ist ein Höchstmaß an Professionalität und Integrität notwendig, da der Erfolg vom Vertrauen unserer Kunden, Lieferanten, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter abhängt.

Integrität

Wir erfüllen unsere Pflichten und Aufgaben und übernehmen persönliche Verantwortung für unser Handeln. Wir versprechen nur, was wir halten können. Das Ansehen unseres Unternehmens beruht auf Vertrauen, Fairness, Diskretion und Professionalität.

Verantwortung

Gegenüber Kunden: Wir bieten bestmögliche Beratung und erbringen unsere Dienstleistung stets vertragsgerecht unter Einhaltung sämtlicher gesetzlicher Vorgaben zu einem wirtschaftlichen Preis-/ Leistungsverhältnis.

Gegenüber Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern: Wir sorgen für ein angenehmes und sicheres Arbeitsumfeld und bieten individuelle Entwicklungsmöglichkeiten.

Wir bieten Arbeitsplätze, welche die entsprechenden Standards für Sicherheit und Gesundheit mindestens erfüllen.

Wir garantieren die Einhaltung von Mindestlohn-, Lohn- und Manteltarifverträgen.

Gegenüber Lieferanten: Die Zusammenarbeit erfolgt professionell, fair und vertrauensvoll, zum Vorteil beider Seiten.

Gegenüber Mitbewerbern: Wir respektieren die allgemeinen Geschäftsgepflogenheiten und heben uns von der Konkurrenz ab durch hervorragende Servicequalität, erstklassige Reputation und hohe Kundenzufriedenheit.

Diskriminierung und Respekt vor anderen

Wir lehnen jegliche Diskriminierung auf Grund ethnischer oder nationaler Herkunft, Hautfarbe, Sprache, politischer oder religiöser Überzeugungen, sexueller Orientierung, Geschlecht, Alter oder Behinderung ab. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in unserem Unternehmen verdienen gegenseitigen Respekt.

Transparenz

Unsere Kommunikation ist transparent und verständlich, unsere Dokumentation klar, objektiv und nachvollziehbar. Der Dialog mit Kunden, Lieferanten, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und Behörden wird von Respekt, Fairness und Professionalität getragen.

Teamwork

Der Mehrwert unserer internen und externen Dienstleistung wird optimiert, wenn wir unsere individuellen Fähigkeiten bündeln und bereichsübergreifend zusammenarbeiten.

Risikokultur

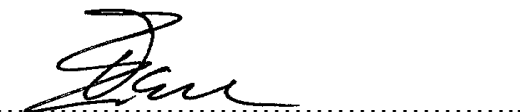
Wir vermeiden Risiken, die existenzielle Gefahren für unser Unternehmen darstellen. Risiken, die aus der betrieblichen Tätigkeit unserer Unternehmung entstehen, handhaben wir verantwortungsbewusst, diszipliniert und unter Beachtung gesetzlicher Vorgaben und wirtschaftlicher Notwendigkeiten.

Profitabilität

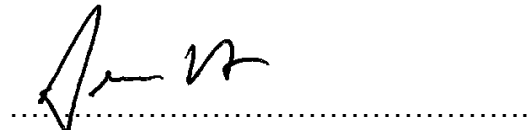
Wir sind verpflichtet, unser Geschäft gewinnbringend zu betreiben, um so eine solide finanzielle Basis zu schaffen, die es erlaubt, unsere Strategien umzusetzen, Investitionen zu tätigen, unser Personal tarifgerecht zu entlohnen und eine nachhaltige Rendite zu erzielen.

Interessenkonflikte, Geschenke und Bestechungsversuche

Wir verpflichten uns, keine Geschenke anzunehmen oder zu machen, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten. Insbesondere dürfen weder Bestechungsgelder noch andere gesetzwidrige Zahlungen an Beamte, Mitarbeiter im öffentlichen Dienst, Amtsträger oder andere Personen geleistet oder angeboten werden.



Marco Ehrl
Geschäftsführender
Gesellschafter



Johannes Seufert
Geschäftsführer

Stand: 09.11.2017